

仁濟醫院林百欣中學  
校本管理額外津貼 (2025-2026)  
全年計劃

**A. 津貼背景及安排摘要**

- 由 2019/20 學年起，為公營學校提供額外津貼以支援學校優化校董會／法團校董會／學校管理委員會（校管會）的運作，及加強校董／校管會成員的多元培訓，促進持分者參與學校管治。
- 由 2019/20 學年起，教育局會為每所公營學校提供經常性的「校本管理額外津貼」，津貼額為每年 50,000 元，津貼額亦會按每年 6 月的綜合消費物價指數的變動作出調整。
- 學校可按需要靈活運用這項津貼以(i)支援校董會／法團校董會／校管會的運作及(ii)加強校董／校管會成員培訓。
- 詳情請參閱「教育局通告第 **20/2019** 號」

**B. 2025-2026 全年計劃及預算**

項目	預算收入 (\$)	預算支出 (\$)
期初結存	35,348.00	
本年度津貼	53,385 (24-25 年度數據)	
1. 採購 25-26 年度專業諮詢服務 (法律或 財務)		10,000
2. 採購財務管理專業諮詢服務		24,000
3. 舉辦校本、聯校或辦學團體為本的校董 ／校管會成員的多元培訓		25,000
年度總支出：		59,000
預算年度總結餘：	29,733.00	

此外，專責小組認為應加強校監及校董的培訓，為校監及校董訂定培訓軟指標：

	新任	現任/曾任
校監	在首年內參加最少合共六 小時的培訓	每年參加一項最少兩小時的培訓
校董	在首年內參加最少合共三 小時的培訓	每年參加一項最少兩小時的培訓

故建議預留\$25,000 作舉辦校本、聯校或辦學團體為本的校董／校管會成員的多元培訓。