

2025-2026 年度運用整合教師代課津貼(TRG)計劃書

學校：仁濟醫院林百欣中學

學年：2025/2026

預計截至2024/2025年度完結的盈餘：\$1,901,147.57

2025/2026年度的津貼收入：\$5,303,265.00

2025/2026年度的津貼支出：\$4,688,990.20

預計截至2025/2026年度完結的盈餘：\$2,515,422.37

原則：設法團校董會的資助學校精簡聘請代課教師以暫代休假教師的行政程序，以及讓學校靈活地選擇是否凍結不超過10%的教員編制以申領現金津貼。學校將得到更多財政支援和更大的自主權，以便策劃人力調配工作、安排員工接受專業培訓、舉辦學生學習活動，以及聘用不同類別的員工。

項目	關注重點	推行計劃及進程	預期效益	所需資源	成效指標	評估機制	負責人
1. 聘請圖書館主任一名	<ul style="list-style-type: none">負責圖書館管理與運作；統籌及管理閱讀材料和與課程相關的資源，以支援學生從閱讀中學習；培養學生的資訊技能和態度，使他們能恰當地運用各種形式和情境的資訊；協助教務行政事務，並支援各學習領域的學習、教學與評估；教務主任及副教	2025年9月起為期一學年	提供圖書館服務給同學使用，協助教務委員會的行政事務包括推廣積極學習獎勵計劃、獎學金事宜。此外，亦能推廣閱讀，營造閱讀氣氛。	一名合約圖書館主任一年的薪酬：\$373,980.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$391,980.00	有效管理圖書館，並能協助教協務委員會的行政事務及推廣閱讀。	圖書館管理與運作，教務委員行政工作及推廣閱讀的工作表現之評估。	教務主任盧祥錦

項目	關注重點	推行計劃及進程	預期效益	所需資源	成效指標	評估機制	負責人
	務主任指派的工作； <ul style="list-style-type: none"> 帶領學生活動； 						
2. 聘請中文合約教師三名	<ul style="list-style-type: none"> 任教中文科初中和高中班別。 協助中文科課後支援工作(如拔尖保底課程)。 協助推動中文科活動。 如有需要可兼教其他科目。 	2025 年 9 月開始，為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> 增加人力資源，讓本科有充足的教學人員。 推行課後支援，定期舉辦拔尖保底課程。 	第一名合約教師一年的薪酬： \$487,440.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$505,440.00 第二名合約教師一年的薪酬： \$420,960.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$438,960.00 第三名合約教師一年的薪酬： \$420,960.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$438,960.00	<ul style="list-style-type: none"> 合約教師參與初中或高中的拔尖或補底補課工作 任教中國語文科 	<ul style="list-style-type: none"> 考績表現 科主任觀察 	中文科主任程彥姚亦非
3. 聘請公民與社會發展科及初中人文學科合約教師一名	<ul style="list-style-type: none"> 協助推行高中的學習計劃； 籌辦公民與社會發展科本地參觀與考察； 統籌及帶領公民與社會發展科國內考察及報告展示。 	2025 年 9 月起為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> 支援教材更新及補課工作； 透過參觀/考察活動，讓同學關心社會與祖國，並提升學生國民身分認同； 學生完成考察報告及專題探究報告，滿足完成本科的重要組成部分。 	第一名合約教師一年的薪酬： \$453,390.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$471,390.00	<ul style="list-style-type: none"> 教材資源庫持續更新及學生課業成績均有增進； 同學於參觀/考察後反映國民身分認同有所提升； 學生完成本科的重要組成部分，包括到內地考察、完 	<ul style="list-style-type: none"> 同學的口頭回饋； 學業成績； 內地考察報告及成果展示。 	公民與社會發展科科长張嘉敏老師

項目	關注重點	推行計劃及進程	預期效益	所需資源	成效指標	評估機制	負責人
					成相關報告及展示學習成果。		
4. 聘請英文科合約教師一名	<ul style="list-style-type: none"> 任教初中及高中班別 支援課後拔尖/保底課程 協助推動英文活動 	2025 年 9 月起，為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> 增加人力資源 較有效的剪裁課程可以進行 	一名合約教師一年的薪酬： \$442,200.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$460,200.00	英文科在課程發展及英文活動推廣中能有所進展	<ul style="list-style-type: none"> 考績表現 科主任觀察 	英文科主任霍綺琪老師
5. 聘請數學科合約教師一名	讓初中及高中數班能進行小班教學。有效地在初中/高中分成 5 至 6 組進行小班教學。	2025 年 9 月起為期一學年	1. 小班教學，減低學生老師比例。 2. 較有效的剪裁課程可以進行。	一名合約教師一年的薪酬： \$464,580.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$482,580.00	每個小班的合格率都能與之前為高或相等。	各小班的合格率，包括連續評估及考測合格率。	數學科主任余文輝老師
6. 聘請合約教師一名(家政科)	<ul style="list-style-type: none"> 教授中一至中三級家政科 	2025 年 9 月起為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> 提升同學家政科的學習效能 協助家政科有效地執行科務工作。 	一名合約教師一年薪酬： \$487,440.00 另加一年強積金：\$18,000.00 合共 \$505,440.00	有效教授家政科	對教師的工作及其表現作評估。	教務主任盧祥錦
7. 聘請教學助理四名	<ul style="list-style-type: none"> 協助教師製作教學資料及其他與教學相關的行政職務。 課餘及課後帶領學生活動包括功 	2025年9月起為期一學年	減輕教師預備教材之工作量及非教學工作，使教師有較多時間與學生接觸、交談、支援學生成長。	第一名教學助理一年的薪酬： \$206,400.00 另加一年強積金：\$10,320.00 合共 \$216,720.00	有效協助優化課程、處理教務委員會行政工作、增加及開發更多的教學資源。	對教學助理的工作及其表現作評估。	教務主任盧祥錦
					同學能善用康樂設施、		

項目	關注重點	推行計劃及進程	預期效益	所需資源	成效指標	評估機制	負責人
	<p>課輔導。</p> <ul style="list-style-type: none"> 協助圖書館主任處理圖書館工作。 協助推展「關愛校園」及「百欣是我家」，增加同學的歸屬感。 協助聯席委員會推行各種政策及活動。 			<p>第二名教學助理一年的薪酬： \$219,660.00 另加一年強積金：\$10,983.00 合共 \$230,643.00</p> <p>第三名教學助理一年的薪酬： \$219,660.00 另加一年強積金：\$10,983.00 合共 \$230,643.00</p> <p>第四名教學助理一年的薪酬： \$193,620.00 另加一年強積金：\$9,681.00 合共 \$203,301.00</p> <p>(本年度一年薪酬 \$216,720.00其中70%，即 \$151,704.00 由加強非華語學生的中文學與教津貼支付；另 \$30,340.80 由粵港姊妹學校締結計劃支付；其餘 \$34,675.20由TRG整合代課教師津貼支付)</p> <p>四人合共：\$699,262.20</p>	校園開設時間能延長至6:15PM、留校溫習或進行活動的人數、落實執行聯席委員會工作。		
8. 聘請訓導助理一名	<p>1. 協助訓導組處理違規的學生。</p> <p>2. 協助處理訓導組</p>	2025 年 9 月起為期一學年	1. 能減輕訓導老師處理違規學生及行政文書之工作量。	<p>一名訓導助理一年的薪酬： \$228,360.00 另加一年強積金：\$11,418.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 學生違規個案能妥善處理。 ● 學生違規數字下 	對訓導助理的工作及其表現作評估	訓導主任霍綺琪老師

項目	關注重點	推行計劃及進程	預期效益	所需資源	成效指標	評估機制	負責人
	行政文書工作。 3. 協助教育性工作，提升學生自我形象及正能量。		2. 加強訓導工作的教育成份。	合共 \$239,778.00	降，同學自律性提高。 ● 訓導同事得到支援，減輕了工作量。		
9. 聘請代課教師	聘請代課教師以暫代請假教師的職務	2025年9月起為期一學年	減輕老師代課的工作量	全年 \$55,000	聘請代課教師的次數	<ul style="list-style-type: none"> ● 學校聘請代課教師的記錄 ● 代課教師的質素 	副校長(行政)梁少奇